



# Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu powypadkowym

dr Arleta Nerka  
Akademia Leona Koźmińskiego

ORGANIZATOR:

**ABI**EXPERT

[odo.abi-expert.pl](http://odo.abi-expert.pl)

# Agenda

- ✓ powołanie i czynności zespołu powypadkowego
- ✓ zawiadomienie osoby bliskiej o wypadku przy pracy
- ✓ przetwarzanie danych osobowych poszkodowanego, świadków i innych uczestników zdarzenia wypadkowego
- ✓ wykorzystywanie nagrań z monitoringu
- ✓ przetwarzanie danych osobowych w dokumentacji powypadkowej
- ✓ retencja danych



# Podstawy prawne

- rodo
- Kodeks pracy (zwłaszcza dział X: Bezpieczeństwo i higiena pracy)
- Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tekst jedn. DzU z 2019 r., 1205 ze zm.)
- Rozporządzenie RM z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (DzU z 2009 r. nr 105, poz. 870 ze zm.)
- Rozporządzenie MRPiPS z dnia 24 maja 2019 r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (DzU z 2019 r., poz. 1071)
- Rozporządzenie MRiPS z dnia 9 grudnia 2022 r. w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy (DzU z 2022 r., poz. 2750)



# Art. 234 kp

- § 1. W razie wypadku przy pracy pracodawca jest obowiązany podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku oraz zastosować odpowiednie środki zapobiegające podobnym wypadkom.
- § 2. Pracodawca jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić właściwego okręgowego inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy.



# Art. 234 kp

§ 3. Pracodawca jest obowiązany prowadzić rejestr wypadków przy pracy.

§ 3<sup>1</sup>. Pracodawca jest obowiązany przechowywać protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy wraz z pozostałą dokumentacją powypadkową przez 10 lat.

§ 4. Koszty związane z ustalaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy ponosi pracodawca.



## W postępowaniu powypadkowym z przetwarzaniem danych osobowych mamy do czynienia m.in. przy ich:

- ✓ pozyskiwaniu od osób biorących udział w postępowaniu powypadkowym, w tym m.in. od poszkodowanego, świadków wypadku, członków zespołu powypadkowego
- ✓ przechowywaniu
- ✓ przekazywaniu innym podmiotom, w tym członkom rodziny, ZUS, innemu pracodawcy, w przypadku gdy jego pracownik wykonywał pracę na terenie naszego zakładu pracy
- ✓ archiwizacji i niszczeniu





# Dane osobowe ujawnione w protokole powypadkowym

Na treść protokołu powypadkowego składają się następujące obligatoryjne dane osobowe:

- ✓ imiona i nazwiska oraz funkcje członków zespołu powypadkowego;
- ✓ dane osobowe poszkodowanego, w tym imię i nazwisko, zajmowane stanowisko, imiona i nazwiska rodziców, data i miejsce urodzenia oraz adres zamieszkania;
- ✓ dane osoby zgłaszającej wypadek. W tym zakresie przepisy nie określają, jakiego rodzaju dane mogą być zbierane. Należy jednak przyjąć, że w sytuacji, gdy osobą zgłaszającą wypadek jest pracownik zakładu pracy i co się z tym wiąże jego dane osobowe są w posiadaniu pracodawcy, wystarczające jest wskazanie imienia i nazwiska.



# Powołanie i czynności zespołu powypadkowego (1)

Zespół powypadkowy może być powoływany *ad hoc* lub może to być zespół o stałym składzie osobowym.

Warianty:

- ✓ pracodawca oraz przedstawiciel pracowników posiadający aktualne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w zakresie bhp lub
- ✓ pracownik zatrudniony przy innej pracy, któremu pracodawca powierzył wykonywanie zadań służby bhp oraz przedstawiciel pracowników posiadający aktualne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w zakresie bhp, albo
- ✓ specjalista spoza zakładu pracy oraz przedstawiciel pracowników posiadający aktualne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w zakresie bhp.





# Powołanie i czynności zespołu powypadkowego (1)

W każdym z powyższych wariantów społecznego inspektora pracy zastępuje przedstawiciel pracowników posiadający aktualne zaświadczenie o ukończeniu szkolenia w zakresie bhp.



# Powołanie i czynności zespołu powypadkowego (2)

Zespół powypadkowy jest obowiązany, w szczególności:

- 1) dokonać **ogłędzin miejsca wypadku**, stanu technicznego maszyn i innych urządzeń technicznych, stanu urządzeń ochronnych oraz zbadać warunki wykonywania pracy i inne okoliczności, które mogły mieć wpływ na powstanie wypadku;
- 2) jeżeli jest to konieczne, **sporządzić szkic lub wykonać fotografię miejsca wypadku**;
- 3) **wysłuchać wyjaśnień poszkodowanego**, jeżeli stan jego zdrowia na to pozwala;
- 4) zebrać informacje dotyczące wypadku od **świadców wypadku**;
- 5) **zasięgnąć opinii lekarza**, a w razie potrzeby opinii innych specjalistów, w zakresie niezbędnym do oceny rodzaju i skutków wypadku;



## Powołanie i czynności zespołu powypadkowego (2)

- 6) zebrać **inne dowody** dotyczące wypadku;
- 7) **dokonać prawnej kwalifikacji wypadku** zgodnie z art. 3 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (DzU nr 199, poz. 1673 ze zm.<sup>2)</sup>), zwanej dalej „ustawą”;
- 8) **określić środki profilaktyczne oraz wnioski, w szczególności wynikające z oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy, na którym wystąpił wypadek.**



# Powołanie i czynności zespołu powypadkowego (3)

Członkowie zespołu powypadkowego powinni:

- ✓ zostać upoważnieni do przetwarzania danych osobowych (art. 29 rodo, art. 22<sup>1b</sup> § 3 kp);
- ✓ zostać zobowiązani do zachowania obowiązku poufności (tajemnicy danych);
- ✓ odbyć odpowiednie szkolenie w zakresie ochrony danych osobowych (obejmujące procedury obowiązujące u danego pracodawcy).

Poza tym w przypadku korzystania z usług specjalistów spoza zakładu pracy:

- Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych (art. 28 rodo).



# Zawiadomienie osoby bliskiej o wypadku przy pracy

- Pracodawca jest uprawniony do przetwarzania danych kontaktowych w celu powiadomienia o wypadku pracownika.
- Przesłanką przetwarzania tych danych jest może być:
  - art. 6 ust. 1 lit. f rodo – pracodawca ma bowiem uzasadniony interes do przetwarzania tego typu danych, jakim jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowników;
  - art. 6 ust. 1 lit. c rodo w związku z art. 207 kp (pracodawca jest zobowiązany do tego, aby chronić życie i zdrowie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy) oraz art. 234 § 1 kp (w razie wypadku przy pracy pracodawca jest obowiązany m.in. podjąć niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, a także zapewnić udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym).



# Dane osobowe świadków zdarzenia

- ***Zebranie informacji od świadków*** – § 7 ust. 1 pkt 4
- Świadcami mogą być inni pracownicy, osoby z zewnątrz, zwłaszcza w razie wypadków wyjeździe integracyjnym, szkoleniowym lub integracyjno-szkoleniowym (wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy).
- **Na jakiej podstawie i jakie dane osobowe świadka należy przetwarzać?**
- Można posłużyć się art. 262 kpc (określa dane, które są konieczne dla wezwania świadka do stawienia podczas postępowania sądowego tj. jego imię, nazwisko, adres zamieszkania).
- Przez zebraniem danych od świadka pracodawca musi wypełnić obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 rodo (w przypadku świadka niebędącego pracownikiem danego pracodawcy), bądź upewnić się, że przedstawił stosowną klauzulę informacyjną pracownikowi podczas procesu jego zatrudnienia (w przypadku pracownika).





# Dane osobowe poszkodowanego dotyczące urazu (stan zdrowia)

- Zgoda poszkodowanego nie jest potrzebna – przetwarzanie danych dotyczących stanu zdrowia poszkodowanego nie jest uzależnione od wyrażenia zgody przez poszkodowanego.
- Pracodawca przetwarza dane osobowe poszkodowanego w ramach wykonywania obowiązków wynikających z prawa pracy, w konsekwencji podstawą będzie art. 9 ust. 2 lit. b rodo.
- Uzyskanie danych dotyczących urazu od lekarza?



# Dane osobowe poszkodowanego dotyczące urazu (stan zdrowia)

- Administrator danych może wystąpić z wnioskiem do drugiego administratora danych osobowych o udostępnienie danych osobowych osoby fizycznej, o ile posiada podstawę prawną do uzyskania takiej informacji.
- Czy może to być § 7 ust. 1 pkt. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 roku w sprawie ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy?



# Uraz

Art. 2 pkt 13 ustawy wypadkowej:

**„uraz”** – uszkodzenie tkanek ciała lub narządów człowieka wskutek działania czynnika zewnętrznego.

Z orzecznictwa sądowego:

Stwierdzenie w konkretnej sprawie, czy u ubezpieczonego wystąpił „uraz” w rozumieniu art. 2 pkt 13 ustawy z 2002 r. o ubezpieczeniu z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych poprzedzone być musi szczegółowym ustaleniami faktycznymi. Ich dokonanie, jako że wymaga specjalistycznej wiedzy medycznej, musi zostać dokonane przez biegłych lekarzy (Wyrok SN z 9.06.2009 r., II PK 318/08)



# Uraz

Dla dokonania kwalifikacji zdarzenia jako wypadku przy pracy wystarczające jest zapoznanie się z końcowymi wnioskami lekarza o rodzaju urazu, jego ciężkości i związku z wykonywaną pracą, nie zaś z pełną informacją o stanie zdrowia poszkodowanego pracownika, w tym z jego wynikami badań.



## W protokole powypadkowym wskazuje się, czy:

- stwierdzono stan nietrzeźwości albo użycie przez poszkodowanego pracownika środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczyniające się w znacznym stopniu do powstania wypadku przy pracy (wskazać dowody, a w przypadku odmowy przez poszkodowanego poddania się badaniom na zawartość tych substancji w organizmie – zamieścić informację o tym fakcie).

Co koresponduje z art. 21 ustawy wypadkowej:

(...)

2. Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego nie przysługują również ubezpieczonemu, który, będąc w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku.



## W protokole powypadkowym wskazuje się, czy:

3. Jeżeli zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że ubezpieczony znajdował się w stanie nietrzeźwości, pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, **płatnik składek kieruje ubezpieczonego na badanie niezbędne do ustalenia zawartości alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych w organizmie.** Ubezpieczony jest obowiązany poddać się temu badaniu. Odmowa poddania się badaniu lub inne zachowanie uniemożliwiające jego przeprowadzenie powoduje pozbawienie prawa do świadczeń, chyba że ubezpieczony udowodni, że miały miejsce przyczyny, które uniemożliwiły poddanie się temu badaniu.





# Wykorzystywanie nagrań z monitoringu

- W procedurze wyjaśniającej okoliczności zdarzenia – § 7. ust. 1 pkt 6 – zespół powypadkowy ma obowiązek: zebrać inne dowody dotyczące wypadku.
- W dokumentacji powypadkowej – jako załączniki do protokołu powypadkowego.
- Dla celów szkoleniowych (poglądowo jako przykład działań).



# Retencja danych

- Okres przechowywania protokołu powypadkowego – pracodawca jest obowiązany przechowywać protokół ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy wraz z pozostałą dokumentacją powypadkową przez 10 lat (art. 234 § 3<sup>1</sup> kp).
- Na dokumentację powypadkową składa się protokół powypadkowy, statystyczna karta wypadku przy pracy oraz rejestr wypadków przy pracy.
- Dokumentację powypadkową należy zakwalifikować jako **dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy** (§ 3 w sprawie dokumentacji pracowniczej). Pracodawca jest obciążony obowiązkami wynikającymi z art. 94 pkt 9a i 9b kp, tj. obowiązkami prowadzenia stosownej dokumentacji i przechowywania jej w warunkach niegroźących uszkodzeniem lub zniszczeniem, co koresponduje z obowiązkami dotyczącymi rozliczalności danych.



**Dziękuję za uwagę**



ORGANIZATOR:

**ABI**EXPERT

[odo.abi-expert.pl](http://odo.abi-expert.pl)

